

TOP 7

Tätigkeitsbericht der Gleichstellungsbeauftragten

Vorlage: M 2017/016/3732

TOP 7

- Arbeitsgrundlage
- Arbeitszeit
- „Rolle“ der Gleichstellungsbeauftragten
mit Blick auf das neue
Landesgleichstellungsgesetz (LGG NRW)
- Tätigkeiten
- Pläne / Ziele

TOP 7

Arbeitsgrundlage

Aufgaben, Rechte und Pflichten ergeben sich aus

- Landesgleichstellungsgesetz (LGG NRW)
 - Novellierung ist im Dezember 2016 in Kraft getreten
- Gemeindeordnung (§5 GO NRW)
- Nähere Regelungen auch in der Hauptsatzung

TOP 7

Arbeitszeit

- Start nach Elternzeit in 10/2015
- bis 11/2016 Stundenaufteilung (10 und 5 Std. wöchentl.)
- seit 12/2016 15 Std. / wöchentl.
 - In Kombination mit einem anderen Sachgebiet (FD Soziales, FD Schule)
- **Keine geltende gesetzliche Regelung zur Freistellung im LGG**

(Soll-Vorschrift zur Arbeitszeit bzw. Freistellung des LGG gilt nach der Novellierung des LGG auch weiterhin nicht für Gemeinden / Gemeindeverbände!!)

TOP 7

„Rolle“ Gleichstellungsbeauftragte (GB)

- Vorab: Umsetzung des LGG NRW ist Aufgabe der Dienststelle
- Aufgabe der GB: Beratung und Unterstützung der Dienststelle als ausdrückliche Aufgabe
 - Beratung/Unterstützung auch von Beschäftigten bei gleichstellungsrelev. Problemstellungen
- Beteiligung / Mitwirkung bei allen organisatorischen, personellen und sozialen Maßnahmen, die Auswirkungen auf Frauen haben / haben können (einschließlich Stellenausschreibung, Auswahlverfahren und Vorstellungsgespräche)
- Beteiligung vor dem Personalrat
- geborenes Mitglied in Stellenbewertungskommission (NEU)
- Ausdehnung der Weisungsfreiheit (NEU) (Entscheidung über Vorrang der Gleichstellungsaufgaben gegenüber anderen dienstlichen Aufgaben)
- Mitwirkung auch bei Planungsvorhaben von grundsätzlicher Bedeutung (NEU)
- Dokumentationspflicht der Dienststelle zur Beteiligung
 - Maßnahmen sind **rechtswidrig**, wenn GB nicht ordnungsgemäß beteiligt wurde! (NEU)
 - Die Dienststelle und die GB kann eine Verfahrensvereinbarung zu Form und Verfahren der Beteiligung treffen
- Recht auf Hinzuziehung externen Sachverständes (Kosten trägt die Dienststelle) (NEU)
- Klagerecht bei Verletzung der Rechte (Kosten trägt die Dienststelle) (NEU)

TOP 7

• Interne Tätigkeiten

- s. „Rolle“ der GB
- Gleichstellungsplan (früher Frauenförderplan)

TOP 7

- **Externe Tätigkeiten**

- **Beratung und Hilfestellung für Ratsuchende zu gleichstellungsrelevanten Themen**
 - Keine Sprechzeiten, nach Terminvereinbarung bzw. „jederzeit“, Visitenkartenhalter + wichtige Kontaktdaten an der Bürotür / werden ausgelegt
 - häufig Weitervermittlung an die „Experten“ (z.B. Schwangerschaftsberatung oder Frauen helfen Frauen)
 - Radiointerview (Projektgruppe alleinerziehender Frauen von Impulse)

TOP 7

- **Aufklärung und Öffentlichkeitsarbeit**
 - Aushang und Verteilung von Informationen / Aktionen
- **Jährliche Kinoaktion zum Internationalen Frauentag am 08. März**
 - „Das Mädchen Wadjda“ 2014
 - „Malala – Ihr Recht auf Bildung“ 2016
 - Suffragette – Taten statt Worte 2017

TOP 7

- **„Herbstakademie 2015 (rotierend)**
(Kooperation mit den Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Agentur für Arbeit / des Jobcenters; Themen waren Wiedereinstieg, Vorstellungsgespräche, „Die Marke Ich“, Rentenvortrag)
- **„Visitenkartenparty“ 07.02.2017**
(Kennenlern-, Kontakt-/Netzwerkaufbau)
- **Kooperationen und Unterstützung anderer Netzwerke / Institutionen**
(u.a. Kreisfrauenforum mit dem jährlichen Frauenneujahrsempfang, VHS-Angebote, Unterstützung „Frau & Beruf“ in einer Befragung von in Oelde lebender Flüchtlingsfrauen, Teilnahme an einer Diskussionsrunde „Maxi statt Mini“ zum Thema 450 €-Jobs – an welchen Stellschrauben ist zu drehen)

TOP 7

- **Mitarbeit in folgenden Gremien/Netzwerken:**
 - **Runder Tisch gegen Gewalt an Frauen und Mädchen**
(Unterstützung der Geschäftsstelle, Verantwortung für Förderanträge, Fachtage und Veranstaltungen wie z.B. aktuell die Modulreihe „ich sehe was, was du nicht sagst“ für pädagogische Fachkräfte; Rückmeldung einer Lehrerin: „sehr gut! Vielen Dank für die Empfehlung“)
 - **Arbeitskreis GB im Kreis Warendorf**
 - gemeinsame Aktionen**
 - Equal Pay Day (19.03.2016, 18.03.2017); Stand auf dem Marktplatz Warendorf, Kinoveranstaltung in Ahlen
 - Internationaler Tag gegen Gewalt an Frauen 25.11.; Eiskratzer-, Feuerzeugaktion, Filmvorstellung, Beflagung, Infostand in der Innenstadt

Ziele / Pläne

- Aufstellung Gleichstellungsplan
- Mitarbeiterinnenversammlung (Netzwerken innerhalb der Verwaltung)
 - Bedarfsgerechte Angebote
- Nacharbeit /Ausbau und Pflege „Visitenkartenparty“
- Weiterhin Mitarbeit in den bestehenden Netzwerken und Angebote hierdurch
- 2018 Herbstakademie wieder in Oelde